



# Note Conceptuelle de la CAFOR

## Appui à l'Agenda 2063 de l'Union Africaine pour une Afrique Unie, Pacifique et Prospère

---

### Introduction

La Forum de la Coalition sur les Médias et l'Éducation pour le Développement en Afrique (CAFOR) est résolument engagée dans la promotion de l'Agenda 2063 de l'Union africaine – feuille de route et plan directeur de l'Afrique pour un développement inclusif et durable (Agenda 2063 : L'Afrique que nous voulons | Union africaine). Cette note conceptuelle expose de manière détaillée comment la mission et les activités de la CAFOR s'alignent pleinement sur **la vision de l'Agenda 2063 : « une Afrique intégrée, prospère et pacifique, conduite par ses propres citoyens »**, tout en maintenant une posture strictement apolitique.

En partenariat avec l'Union africaine (UA) et ses États membres, la CAFOR **soutient la vision panafricaine collective d'unité, de paix et de prospérité** – communément appelée « L'Afrique que nous voulons ». Nous mettons l'accent sur l'éducation, l'innovation, l'identité culturelle et la bonne gouvernance en tant que piliers clés du développement, conformément à l'Agenda 2063, sans promouvoir aucune idéologie ou programme politique partisan. Notre action vise essentiellement des contributions pratiques au développement du continent, dans le cadre approuvé par les États membres de l'UA.

En tant que seule coalition panafricaine de la société civile ayant eu un Mémoire d'Entente (MoU) formel avec l'Union africaine, la CAFOR est idéalement placée pour soutenir la mise en œuvre de l'Agenda 2063 de manière collaborative et apolitique.

## **Alignement avec l'Agenda 2063 : L'Afrique que nous voulons**

L'Agenda 2063 est le cadre de développement à long terme de l'Union africaine, qui projette des résultats transformationnels pour le continent d'ici l'an 2063 (Agenda 2063 : L'Afrique que nous voulons | Union africaine). Il incarne les aspirations à **une Afrique unie, pacifique et prospère**, fondée sur une croissance inclusive et un développement durable.

La CAFOR adhère pleinement à ces aspirations et œuvre activement à leur réalisation à travers ses programmes et ses actions de plaidoyer. En particulier, les objectifs de la CAFOR résonnent avec plusieurs aspirations clés de l'Agenda 2063 :

### **Une Afrique Intégrée et Unie**

L'Agenda 2063 appelle à « un continent intégré, politiquement uni et fondé sur les idéaux du panafricanisme » (Aspiration 2). Si l'intégration politique est un processus piloté par l'Union africaine, la CAFOR y contribue en favorisant l'unité entre les acteurs africains de l'éducation et du développement. Nos initiatives transfrontalières réunissent des experts, des jeunes et des éducateurs de tout le continent, renforçant ainsi un esprit de solidarité panafricaine et de coopération.

Il est essentiel de souligner que **l'approche de la CAFOR concernant l'unité est non politique** – nous soutenons la coopération et l'harmonisation des politiques en matière d'éducation et de communication, sans nous engager dans les débats sur la fédération politique ou l'union monétaire. Cela garantit que notre position reste conforme au consensus de l'Union africaine, en mettant l'accent sur les résultats de développement plutôt que sur les structures politiques.

### **Une Afrique Pacifique et Sécurisée**

La paix est une condition préalable au développement éducatif et socio-économique. Conformément à l'Aspiration 4 de l'Agenda 2063 (qui envisage un continent libre de conflits), la CAFOR contribue indirectement à la paix en promouvant l'éducation et l'autonomisation des jeunes – des outils puissants pour traiter les causes profondes des conflits telles que l'inégalité, le chômage et le manque d'opportunités.

En plaidant pour une éducation inclusive et de qualité ainsi qu'un usage des médias qui favorise la compréhension entre les communautés, nous contribuons à cultiver une culture de paix et de tolérance. Nous faisons nôtre la conviction de l'Union africaine selon laquelle **une Afrique pacifique** va de pair avec une citoyenneté éduquée et éclairée. Nos programmes mettent l'accent sur les valeurs du dialogue, du respect mutuel et de la

prévention des conflits à l'échelle communautaire, en complément des grandes initiatives de paix de l'UA.

## **Une Afrique Prospère, fondée sur la Croissance Inclusive et le Développement Durable**

L'Agenda 2063 accorde une priorité au développement du capital humain, élément fondamental de la prospérité du continent (Aspiration 1). La CAFOR y **contribue en mettant l'accent sur l'éducation et le développement des compétences**, afin de garantir que la vaste jeunesse africaine acquière les savoirs et les aptitudes nécessaires pour les emplois du futur. À l'horizon 2030, les jeunes Africains représenteront 42 % de la jeunesse mondiale, et le continent compte actuellement **plus de 400 millions de jeunes âgés de 15 à 35 ans** (Youth Development | Union africaine).

Tirer parti de ce dividende démographique est crucial pour une croissance inclusive. Les projets de la CAFOR – mis en œuvre en collaboration avec les gouvernements et les partenaires – visent à « **catalyser une révolution de l'éducation et des compétences, fondée sur la science, la technologie et l'innovation** », comme le recommande l'Agenda 2063. Par le biais du plaidoyer et du renforcement des capacités, nous soutenons des réformes éducatives qui dotent les jeunes (en particulier les filles et les groupes marginalisés) de compétences employables, de littératie numérique et de savoir-faire entrepreneurial.

Une main-d'œuvre bien formée et innovante stimulera **une croissance économique durable** dans les économies africaines, réduira la pauvreté et créera une société plus prospère, conformément aux objectifs de l'Agenda 2063.

## **Une Afrique de Bonne Gouvernance, de Démocratie et de Respect des Droits de l'Homme**

La CAFOR défend fermement l'Aspiration 3 de l'Agenda 2063, qui envisage « une Afrique de bonne gouvernance, de démocratie, de respect des droits de l'homme, de justice et de l'état de droit » (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine). Nous croyons que la bonne gouvernance n'est pas seulement un idéal politique mais également une nécessité pratique pour l'efficacité des programmes de développement.

Ainsi, la CAFOR promeut **une gouvernance transparente et responsable**, tant dans le secteur de l'éducation qu'au sein de sa propre institution. Nous collaborons avec les autorités éducatives afin d'encourager des politiques qui garantissent la redevabilité – telles que l'élaboration de budgets éducatifs transparents, la mise en œuvre de mesures

anti-corruption dans la gestion scolaire, et la participation inclusive à la prise de décision incluant les jeunes et la société civile.

En interne, la CAFOR s'efforce de modéliser la bonne gouvernance en adhérant à des normes élevées d'éthique, de transparence financière et de processus démocratiques dans notre direction (comme détaillé dans la section Réorganisation Institutionnelle ci-dessous). Cet engagement double renforce l'état de droit et les institutions solides, en écho à l'appel de l'Agenda 2063 en faveur d'« institutions capables et d'un leadership transformateur à tous les niveaux » (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine). En intégrant les principes de bonne gouvernance dans notre action de développement, nous contribuons à renforcer la confiance des parties prenantes et à garantir l'impact durable de nos initiatives.

### **Une Afrique à l'Identité Culturelle Forte, au Patrimoine Commun et aux Valeurs Partagées**

La CAFOR reconnaît le pouvoir de la culture et de l'information dans le développement. En alignement avec l'Aspiration 5 de l'Agenda 2063 – « une Afrique à l'identité culturelle forte, au patrimoine commun, aux valeurs partagées et à l'éthique » (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine) – nous intégrons le riche patrimoine culturel de l'Afrique dans nos programmes éducatifs et de communication.

La CAFOR soutient la production de contenus et de curricula célébrant l'histoire, les langues et les valeurs africaines, renforçant ainsi chez les apprenants le sentiment d'identité et de fierté. Par exemple, nous encourageons l'utilisation des langues locales africaines dans l'éducation et les médias, et promouvons les arts, la musique et le conte comme vecteurs d'expression pour la jeunesse. En exploitant les médias traditionnels et modernes, nous amplifions les voix africaines et les récits de réussite, contribuant à un récit continental de renaissance et d'unité.

Cette approche culturelle renforce l'accent mis par l'Agenda 2063 sur une renaissance africaine où le développement s'accompagne de la préservation de notre héritage et de la promotion des valeurs panafricaines. Elle contribue également à **renforcer la cohésion sociale et la compréhension mutuelle**, deux éléments essentiels à l'unité et à la paix.

Dans tous ces domaines, **l'alignement de la CAFOR avec l'Agenda 2063 est intentionnel et méthodique**. Nos stratégies s'inspirent des principaux cadres de l'Union africaine tels que la Stratégie continentale de l'éducation pour l'Afrique (CESA 2016–2025) et la

Stratégie pour la science, la technologie et l'innovation en Afrique (STISA-2024), qui traduisent l'Agenda 2063 dans les domaines de l'éducation et de l'innovation. En veillant à ce que nos objectifs renforcent ces stratégies continentales, nous maximisons notre contribution à « L'Afrique que nous voulons » tout en évitant les doublons et en travaillant en synergie avec l'Union africaine et d'autres parties prenantes.

La collaboration étroite de la CAFOR avec l'Union africaine – dans le cadre de notre Mémorandum d'Entente, la Commission de l'UA a accueilli et facilité notre travail – garantit que nos programmes complètent les initiatives de l'UA telles que **la Zone de libre-échange continentale africaine (ZLECAf)** (qui bénéficiera d'une main-d'œuvre instruite) et **la Charte africaine de la jeunesse** (qui correspond à notre priorité en matière d'autonomisation des jeunes). Notre posture apolitique, centrée sur le développement, signifie que **nous opérons comme une extension de l'agenda collectif de développement de l'Afrique**, mobilisant les médias, les experts en éducation et la société civile pour accélérer les progrès vers les objectifs de l'Agenda 2063 sans entrer dans des controverses politiques.

Cette approche a valu à la CAFOR d'être reconnue comme un partenaire précieux des efforts de développement à l'échelle continentale.

### **Approche Apolitique et Panafricaine**

Le travail de la CAFOR est intrinsèquement panafricain, mais nous maintenons une posture neutre et apolitique dans toutes nos activités. Cela signifie que, bien que nous soutenions avec ferveur l'unité et l'intégration africaines, **nous le faisons sous l'angle du développement et de l'éducation**. Le mandat de notre coalition est d'améliorer les systèmes éducatifs, d'autonomiser la jeunesse et de renforcer la communication pour des initiatives de développement qui requièrent un soutien transcendant les clivages politiques.

Nous reconnaissons que **l'Agenda 2063 lui-même respecte la souveraineté nationale tout en recherchant une plus grande unité** – par exemple, il évoque l'accélération de l'intégration à travers des mécanismes tels que la ZLECAf (Zone de libre-échange continentale africaine) et la libre circulation des personnes. La CAFOR s'aligne sur cette philosophie : nous soutenons les politiques qui favorisent la coopération (comme la reconnaissance mutuelle des qualifications ou les normes éducatives collaboratives) sans interférer dans les questions de souveraineté qui relèvent de l'UA et de ses États membres. Notre travail sur le financement de l'éducation implique un plaidoyer en faveur d'un accroissement des investissements et d'une meilleure gestion des ressources pour les établissements scolaires.

**En excluant délibérément les enjeux à forte charge politique de notre agenda**, la CAFOR crée une plateforme où tous les acteurs – gouvernements, société civile, éducateurs, jeunes, et partenaires internationaux – peuvent se réunir sans appréhension. Cette posture non partisane renforce notre crédibilité. Les gouvernements africains nous considèrent comme des collaborateurs dans l’atteinte des objectifs de développement convenus, et non comme des critiques des arrangements politiques. Les acteurs de la société civile et des médias savent que nous défendons les intérêts des populations (éducation de qualité, opportunités pour la jeunesse, dignité culturelle) sans arrière-pensée politique. Les organisations internationales et les bailleurs apprécient que le travail de la CAFOR complète l’Agenda 2063, adopté par tous les pays africains, garantissant ainsi que leur soutien renforce **un plan unanimement validé au niveau continental**.

En résumé, **le panafricanisme de la CAFOR repose sur la coopération et des objectifs communs**. Nous croyons que cette approche est la plus constructive pour contribuer à l’Agenda 2063. Elle nous permet de nous concentrer sur les enjeux de fond qui concernent les Africains au quotidien – écoles, emploi, innovation, culture, gouvernance – tout en restant alignés sur la vision de développement de l’Union africaine. Nos communications reflètent rigoureusement ce ton neutre : par exemple, dans nos publications et nos activités de sensibilisation, nous mettons en avant « l’Afrique que nous voulons » en termes de résultats socio-économiques, et non de structures gouvernementales. Nous célébrons la diversité de l’Afrique et son unité d’intention. En restant fidèles à notre rôle de coalition axée sur le développement, la CAFOR peut collaborer **main dans la main avec l’Union africaine et les autorités nationales** pour obtenir des résultats tangibles, sans controverse politique. Cet esprit inclusif et apolitique est au cœur de l’identité et du succès de la CAFOR. Il garantit que toutes les parties prenantes africaines se reconnaissent dans notre mission et nous rejoignent dans la réalisation de l’Agenda 2063.

## **Faire Progresser l’Éducation, l’Innovation, l’Identité Culturelle et la Bonne Gouvernance**

Les programmes et initiatives de la CAFOR sont structurés autour de quatre piliers clés – **l’Éducation, l’Innovation, l’Identité culturelle et la Bonne gouvernance** – qui soutiennent directement les aspirations de l’Agenda 2063. Ci-dessous, nous présentons notre orientation dans chacun de ces domaines et la manière dont elle contribue au développement de l’Afrique :

## **Éducation et Développement des Compétences**

L'éducation est au cœur de la mission de la CAFOR. Nous œuvrons à **améliorer l'accès, la pertinence et la qualité de l'éducation** à travers l'Afrique, avec une attention particulière portée au développement des compétences des jeunes. En partenariat avec les ministères de l'éducation et les agences internationales, la CAFOR soutient des réformes curriculaires, la formation des enseignants et des programmes d'éducation communautaire visant à doter les jeunes des compétences requises sur le marché du travail moderne (About CAFOR - CAFOR). Notre priorité va à **l'enseignement technique et professionnel, aux STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques), et à la littératie numérique**, conformément à l'appel de l'Agenda 2063 à une révolution des compétences (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine).

Nous défendons également l'inclusion éducative – en plaidant pour l'éducation des filles, dans les zones touchées par les conflits, et pour des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie pour les jeunes hors du système scolaire. En formant des « citoyens bien éduqués » et en promouvant les compétences du 21e siècle, la CAFOR contribue à bâtir le capital humain nécessaire à l'industrialisation et à l'économie du savoir en Afrique (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine). En définitive, une meilleure éducation est le fondement du progrès dans tous les autres domaines : elle réduit la pauvreté, stimule l'innovation, améliore les résultats en matière de santé et permet une participation civique éclairée. Nos initiatives éducatives servent ainsi de base pour atteindre de nombreux objectifs de l'Agenda 2063, de l'éradication de la pauvreté à la création d'emplois et à l'amélioration de la gouvernance.

## **Innovation et Autonomisation des Jeunes**

Avec une population juvénile en pleine croissance, la CAFOR met fortement l'accent sur **l'innovation et l'entrepreneuriat chez les jeunes**. Nous soutenons l'innovation à travers l'appui aux TIC dans l'éducation, les plateformes numériques, et les médias qui offrent aux jeunes des ressources éducatives et entrepreneuriales. Les programmes phares de la CAFOR incluent des hackathons pour l'innovation sociale, des réseaux de mentorat pour la jeunesse, et des partenariats avec les universités afin de promouvoir la recherche et le développement pertinents pour les communautés africaines. Cette orientation reflète la priorité de l'Agenda 2063 de tirer parti de la science, de la technologie et de l'innovation (STI) pour stimuler le développement (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine).

Nous comprenons que la jeunesse africaine regorge de créativité et d'esprit d'entreprise ; dotés des bonnes compétences et opportunités, les jeunes peuvent créer des solutions

locales dans des domaines comme l'agriculture, l'énergie renouvelable, la santé et la finance. La CAFOR s'emploie donc à connecter les jeunes à des formations dans les technologies émergentes (telles que le codage, l'IA et la robotique), ainsi qu'à des programmes d'incubation de start-ups en partenariat avec le secteur privé et d'autres partenaires de développement. Par ailleurs, **nous utilisons les campagnes médiatiques pour amplifier les voix des jeunes** et partager leurs réussites, inspirant leurs pairs et informant les décideurs politiques.

Autonomiser la jeunesse ne consiste pas seulement à créer des emplois – cela implique également d'impliquer les jeunes dans la gouvernance et les prises de décisions. Par le biais d'ateliers et de forums, la CAFOR aide les jeunes à interagir avec les responsables politiques afin d'influencer les politiques (notamment en matière d'éducation et de TIC) qui affectent leur avenir. En investissant dans la jeunesse et l'innovation, nous répondons à l'appel de l'Agenda 2063 pour « une Afrique dont le développement est axé sur les personnes, reposant sur le potentiel du peuple africain, en particulier ses femmes et ses jeunes » (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine). Nous contribuons à transformer le poids démographique de l'Afrique en une génération d'innovateurs, de leaders et d'entrepreneurs porteurs de prospérité et de compétitivité mondiale.

### **Identité Culturelle et Patrimoine Africain**

La CAFOR considère la culture comme un moteur puissant de l'unité et du développement. Notre coalition regroupe des professionnels des médias, des artistes et des éducateurs qui **s'efforcent de renforcer l'identité culturelle africaine et la fierté** par le biais de contenus et de curricula. Nous soutenons la production de médias éducatifs (télévision, radio, contenus en ligne) valorisant l'histoire africaine, les savoirs autochtones et les langues africaines. Par exemple, la CAFOR a soutenu des programmes radiophoniques d'alphabétisation en langues locales et de mise en avant de modèles communautaires, et nous collaborons avec des initiatives telles que **la Semaine des Langues Africaines** de l'UA et des festivals culturels.

En intégrant la culture dans l'éducation, nous nous assurons que le développement ne se fait pas au détriment de notre riche patrimoine. Cette approche soutient directement l'Aspiration 5 de l'Agenda 2063, qui envisage des peuples **africains confiants en leur identité, leur culture et leurs valeurs** (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine). Nous promovons également **la solidarité panafricaine** en mettant en lumière le patrimoine commun et les valeurs partagées entre les différentes communautés africaines – par exemple, à travers des programmes d'échange permettant aux élèves et

enseignants de découvrir les pratiques culturelles d'autres pays, ou encore des concours panafricains de débats et de dissertations sur l'unité africaine.

Un autre volet de notre travail culturel est l'éducation à l'éthique et aux valeurs. La CAFOR travaille avec les enseignants pour intégrer dans les programmes **scolaires des leçons sur les valeurs africaines telles que l'ubuntu (solidarité et bienveillance)**, l'intégrité, et le respect des aînés et de la nature. Ces valeurs sont en accord avec l'accent mis par l'Agenda 2063 sur l'éthique et sont essentielles pour former des citoyens responsables. De plus, en valorisant notre propre culture, l'Afrique peut projeter une image plus unifiée et positive à l'échelle mondiale. Les initiatives culturelles de la CAFOR contribuent ainsi à la cohésion sociale sur le continent et à l'affirmation **d'une identité africaine forte sur la scène internationale** – renforçant l'idée de l'Afrique comme **berceau de l'humanité et centre vibrant de civilisation**. En préservant la culture tout en embrassant la modernité, l'Afrique peut véritablement accomplir la renaissance envisagée par l'Agenda 2063.

### **Bonne Gouvernance et Redevabilité**

La bonne gouvernance n'est pas seulement un objectif politique, mais aussi une nécessité pratique pour garantir la réussite des programmes de développement. La CAFOR promeut la bonne gouvernance de deux façons principales : **en plaidant pour des réformes de gouvernance dans les secteurs de l'éducation et des médias, et en pratiquant une gouvernance exemplaire en interne.**

À l'extérieur, nous travaillons avec les gouvernements pour améliorer **la coordination des politiques, la transparence et la redevabilité** dans l'éducation. Par exemple, la CAFOR a plaidé pour de meilleurs systèmes de collecte de données afin de suivre les résultats éducatifs (et ainsi fonder les politiques sur des preuves), une implication accrue des communautés dans la gestion scolaire (pour renforcer la redevabilité), et un suivi rigoureux des budgets de l'éducation (pour s'assurer que les fonds atteignent les écoles et sont utilisés efficacement). Nous encourageons aussi **la liberté d'expression et la liberté de la presse**, en cohérence avec les principes de bonne gouvernance, puisque des médias libres sont essentiels pour tenir les institutions responsables et éduquer le public.

Notre soutien à la radio communautaire et à la formation au journalisme sur les enjeux du développement contribue à renforcer la capacité des médias à rendre compte des questions de gouvernance dans l'éducation, comme le détournement de fonds ou les inégalités dans la prestation des services. Tous ces efforts soutiennent l'objectif plus large de l'Agenda 2063 visant à **ancrer une culture de bonne gouvernance, de respect de l'état**

**de droit et des droits humains** (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine).

En interne, la CAFOR a entrepris des réformes importantes pour garantir la solidité de sa gouvernance (comme détaillé dans la prochaine section sur la réorganisation). Nous avons mis en place des mécanismes de redevabilité clairs, avec des audits réguliers (prévus dès que nous serons entièrement opérationnels sur le plan financier), et des processus de prise de décision transparents impliquant nos membres. Ce faisant, nous bâtissons la confiance avec nos parties prenantes et incarnons le « *leadership transformateur* » et les « *institutions capables* » que l'Agenda 2063 appelle de ses vœux aux niveaux national et continental (Our Aspirations for the Africa We Want | Union africaine).

Nous considérons notre gouvernance interne non seulement comme une bonne pratique managériale, mais aussi comme une composante intégrante de notre mission – être un exemple du changement que nous voulons voir en Afrique. En somme, par un plaidoyer externe et une pratique interne cohérente, la CAFOR contribue au renforcement de la gouvernance et des institutions, condition fondamentale de toutes les aspirations de l'Agenda 2063 (car sans bonne gouvernance, les investissements dans l'éducation ou l'innovation ne peuvent produire leur plein effet).

Ces quatre domaines d'intervention **sont interconnectés et se renforcent mutuellement**. Par exemple, une éducation culturellement pertinente améliore les résultats d'apprentissage ; une jeunesse instruite stimule l'innovation ; des solutions innovantes (comme les plateformes technologiques) peuvent améliorer la transparence de la gouvernance ; et une bonne gouvernance, à son tour, permet une allocation accrue de ressources à l'éducation et à la culture. L'approche holistique de la CAFOR garantit que les progrès dans un domaine soutiennent les avancées dans les autres, créant ainsi un cercle vertueux. En promouvant ensemble l'éducation, l'innovation, l'identité culturelle et la gouvernance, nous contribuons à construire le développement intégré tel qu'envisagé par l'Agenda 2063 – un développement qui n'est pas seulement économique, mais aussi social, culturel et institutionnel.

Notre conception du succès est celle d'une Afrique où **les jeunes sont des innovateurs bien éduqués, attachés à leur patrimoine et participant à une gouvernance responsable**. Chaque initiative de la CAFOR est conçue pour rapprocher l'Afrique de cette réalité. Nous mesurons notre impact non seulement en chiffres (comme le nombre de sessions de formation réalisées ou de politiques influencées), mais aussi par le changement des attitudes et des systèmes : Plus de filles terminent-elles le secondaire ? De nouvelles startups dirigées par des jeunes voient-elles le jour ? Les Africains perçoivent-ils leurs cultures de manière positive dans les médias ? Les responsables éducatifs sont-ils plus

réceptifs aux besoins de leurs communautés ? Telles sont les questions que nous posons, en accord avec l'approche centrée sur les populations de l'Agenda 2063.

En avançant, la CAFOR continuera à affiner et à élargir ses programmes autour de ces quatre piliers, guidée par les besoins évolutifs des sociétés africaines et les évaluations périodiques des objectifs de l'Agenda 2063.

### **Leadership et Réorganisation Institutionnelle**

Sous la direction du **Dr Lawalley Cole**, la CAFOR a récemment entrepris d'importantes réformes de gouvernance afin de renforcer l'organisation et de mieux remplir sa mission. Cette section met en lumière le profil du Dr Cole en tant que leader visionnaire et détaille les changements institutionnels – y compris la dissolution du Conseil Exécutif et l'invitation lancée à de nouveaux leaders mondiaux à rejoindre la CAFOR – qui positionnent l'organisation pour un impact accru et une meilleure conformité aux principes de bonne gouvernance.

### **Direction Exécutive : Dr Lawalley Cole**

**Le Dr Lawalley Cole** est le Directeur Exécutif de la CAFOR, apportant à la tête de la coalition plusieurs décennies d'expérience et d'expertise. Spécialiste de l'éducation et du développement, il cumule **plus de 30 années d'expérience progressive dans l'enseignement, la formulation de politiques, la conception et l'évaluation de programmes, ainsi que la communication pour le développement**. Sa carrière s'est déployée dans plusieurs pays africains et organisations internationales. Il a notamment été Chef de l'Éducation au sein de l'UNICEF pendant 15 ans dans divers pays africains, où il a dirigé des initiatives éducatives en Gambie, au Mali, en Zambie et au Burundi. Il a également passé une décennie au sein de l'Association pour le Développement de l'Éducation en Afrique (ADEA), à la Banque africaine de développement, coordonnant les stratégies de communication pour l'éducation à travers le continent, travaillant d'abord depuis le Bénin, puis en Tunisie et enfin en Éthiopie.

À travers ces fonctions, il a acquis une compréhension approfondie des défis et réussites de l'éducation en Afrique, ainsi qu'un vaste réseau de décideurs, d'éducateurs et de partenaires au développement.

Le Dr Cole est actuellement basé à Addis-Abeba, en Éthiopie, au siège de la Commission de l'Union africaine, ce qui témoigne de son implication étroite dans les cadres de politiques continentales. Il contribue régulièrement aux débats de haut niveau sur le développement de l'Afrique et est un ardent défenseur de l'éducation de qualité, de l'autonomisation des jeunes, et de l'utilisation des médias pour le changement social. En

tant que penseur stratégique, il a écrit et s'est exprimé abondamment sur la manière de tirer parti de la communication pour améliorer les résultats éducatifs, en cohérence avec le mandat central de la CAFOR.

Son style de leadership repose sur le partenariat, l'innovation et les résultats – des valeurs qui imprègnent la culture organisationnelle de la CAFOR. Au sein de l'organisation, le Dr Cole est reconnu pour favoriser **un esprit de collaboration et de responsabilité partagée**, en responsabilisant les membres de l'équipe et les organisations membres à prendre des initiatives (conformément à la philosophie de la CAFOR selon laquelle « le leadership devient une activité partagée » et « la responsabilité se répartit entre l'individu et le collectif », comme indiqué dans nos principes fondateurs). Sous sa direction, la CAFOR a élargi ses partenariats, renforçant ses liens avec l'UA et l'UNESCO, et a lancé des projets d'impact sur l'apprentissage numérique, l'entrepreneuriat des jeunes et l'éducation des filles.

Le leadership du Dr Lawalley Cole est essentiel pour garantir que la CAFOR demeure **guidée par une vision, tout en restant pragmatique**. Il est un fervent défenseur de l'alignement du travail de la CAFOR sur l'Agenda 2063 et les autres agendas mondiaux (tels que les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies), assurant ainsi que la coalition reste pertinente et en phase avec l'environnement politique africain. Sa crédibilité et ses relations avec les principales parties prenantes (gouvernements, agences internationales, milieux académiques et société civile) ont ouvert des portes à la CAFOR pour influencer les politiques et mobiliser des ressources.

De plus, l'engagement du Dr Cole envers la bonne gouvernance et la transparence a donné le ton aux récentes réformes institutionnelles. C'est sous sa recommandation et son pilotage que la CAFOR a entrepris un examen critique de sa structure de gouvernance afin de s'assurer qu'elle respecte les normes les plus élevées et soit adaptée aux défis des années à venir. En résumé, **le profil du Dr Lawalley Cole en tant qu'éducateur, communicateur et leader d'initiatives panafricaines de développement constitue un atout majeur pour la CAFOR**. Sa vision d'une jeunesse africaine bien éduquée et autonome comme moteur du développement du continent s'inscrit directement dans la logique de l'Agenda 2063, et il a joué un rôle déterminant dans l'orientation stratégique de la CAFOR en ce sens.

## **Renouvellement de la Gouvernance : Dissolution du Conseil Exécutif et Appels à une Nouvelle Direction**

Au début de l'année 2025, la CAFOR a engagé une importante réorganisation institutionnelle visant à revitaliser sa gouvernance et à élargir sa portée. L'étape la plus marquante de ce processus a été **la dissolution de son Conseil Exécutif**, conformément à sa Constitution et à ses politiques de gouvernance. Depuis le 1er avril 2025, le Conseil Exécutif de la CAFOR a été officiellement dissous, à la suite de l'expiration de son mandat, « conformément aux stipulations prévues dans notre Constitution » (Annonce de la CAFOR : Dissolution du Conseil Exécutif et prochaines étapes - CAFOR). Selon les articles 14.5 et 14.6 de la Constitution de la CAFOR, les membres du conseil siègent pour un mandat de trois ans, renouvelable une fois. Le précédent Conseil avait été constitué en janvier 2018 et son mandat avait pris fin en janvier 2021. Toutefois, aucune réélection formelle n'avait eu lieu à ce moment-là, et le Conseil avait continué de fonctionner à titre intérimaire. Afin de respecter les principes de **transparence organisationnelle, de bonne gouvernance et de conformité légale**, la décision a été prise (en consultation avec l'assemblée générale de la CAFOR et ses conseillers juridiques) de considérer le mandat du Conseil comme échu et de dissoudre formellement l'organe. Cette mesure, bien que procédurale, est également stratégique : elle permet à la CAFOR de renouveler sa structure de gouvernance et d'y injecter une nouvelle dynamique ainsi que des expertises accrues.

La dissolution du Conseil Exécutif s'est faite dans le plus grand respect des contributions des membres sortants. Une déclaration publique du Dr Lawalley Cole **a exprimé sa profonde gratitude envers tous les anciens membres du Conseil** pour leur service et leurs conseils inestimables, qui ont contribué à façonner la CAFOR durant ses années de formation. Leur travail pionnier a jeté les bases des succès actuels de la CAFOR. S'appuyant sur ces fondations, la CAFOR entre désormais dans « une période de transition et de renouveau » tournée vers l'avenir. Nous considérons cette transition comme une opportunité de renforcer notre gouvernance selon les meilleures pratiques et les besoins évolutifs de notre organisation. Comme l'a souligné le Dr Cole dans son message, « cette décision reflète la nécessité de rajeunir le leadership de notre organisation, d'assurer la redevabilité, et de positionner fermement la CAFOR comme une plateforme panafricaine de premier plan pour l'autonomisation des jeunes, l'éducation, les médias et la communication pour le développement ».

Suite à la dissolution du Conseil, la CAFOR a défini une feuille de route claire **pour constituer un nouveau Conseil Exécutif** et élargir son cercle de direction. Nous sommes actuellement en train **de renégocier et renouveler notre Mémoire d'Entente avec l'Union africaine** pour réaffirmer notre partenariat et nous aligner sur de nouvelles

priorités. Une fois ce nouvel accord finalisé (prévu dans les semaines à venir), la CAFOR lancera « **un processus transparent et inclusif pour constituer un nouveau Conseil Exécutif reflétant la diversité, l'énergie et l'expertise requises pour mener la CAFOR dans sa prochaine phase de développement** ».

Cela signifie que le nouveau Conseil sera soigneusement sélectionné pour inclure un large éventail de parties prenantes et de compétences : experts en éducation, professionnels des médias, représentants de la jeunesse, partenaires de développement, innovateurs du secteur privé, et leaders communautaires respectés, tant du continent que de la diaspora et des amis internationaux du développement de l'Afrique. En garantissant une diversité de représentation régionale, de genre, d'âge et de parcours professionnel, nous aspirons à créer un organe de gouvernance qui reflète pleinement la nature plurielle de l'Afrique et la portée interdisciplinaire du travail de la CAFOR.

### **Appels à une Nouvelle Direction Globale et Conclusion**

Dans le cadre de ce renouvellement de gouvernance, la CAFOR lance également un appel à de nouveaux leaders mondiaux pour rejoindre l'organisation en tant que conseillers ou membres de direction. Nous reconnaissons que pour relever les défis de l'éducation et de la communication pour le développement en Afrique, nous pouvons bénéficier de la sagesse et du soutien de personnalités du monde entier partageant notre vision. Ces personnalités peuvent inclure des dirigeants et éducateurs africains éminents, des responsables d'agences de développement internationales, des philanthropes investissant dans l'éducation en Afrique, des visionnaires de l'industrie technologique passionnés par l'autonomisation des jeunes, et des défenseurs issus de la diaspora africaine.

En invitant ces figures à faire partie du nouveau chapitre de la CAFOR – que ce soit en tant que membres du nouveau Conseil Exécutif, parrains honoraires ou conseillers stratégiques – nous cherchons à insuffler de nouvelles perspectives à l'organisation et à ouvrir des portes à de nouveaux partenariats. Plusieurs personnalités de renommée mondiale ont déjà été approchées de manière informelle pour évaluer leur intérêt à soutenir la mission de la CAFOR, et les retours ont été très encourageants. Cette « invitation aux leaders mondiaux » s'aligne parfaitement avec la philosophie de la CAFOR en matière de coalition : tout comme nous unissons les organisations de base pour avoir un plus grand impact, nous rassemblons aussi des penseurs et influenceurs pour amplifier notre voix et renforcer nos ressources.

La réorganisation institutionnelle comprend également une mise à jour de nos politiques internes pour renforcer la bonne gouvernance. Par exemple, la CAFOR révisé ses statuts

pour clarifier les rôles et responsabilités en l’absence d’un Conseil Exécutif en fonction (durant cette période intérimaire, **une Équipe de Gestion Provisoire** dirigée par le Dr Cole supervise les opérations, sous la responsabilité de l’assemblée générale des membres). Nous renforçons également les mécanismes de participation des membres afin que la coalition reste portée par ses adhérents tout en intégrant des leaders externes. Une fois le nouveau Conseil Exécutif en place, des rotations régulières et des évaluations de performance seront instaurées pour éviter les ruptures de continuité comme dans le passé. De plus, la CAFOR **améliore sa transparence** à travers la publication de rapports d’impact annuels, d’états financiers et de résumés d’audits indépendants accessibles au public. Ces mesures garantissent que, même en attirant des partenaires de haut niveau, nous maintenons la confiance de nos parties prenantes en opérant avec intégrité.

En résumé, **la réorganisation institutionnelle de la CAFOR constitue une mesure proactive visant à renforcer notre engagement en faveur de la bonne gouvernance et à insuffler un nouvel élan à l’organisation.** La dissolution du Conseil Exécutif précédent, bien qu’audacieuse, illustre notre volonté de nous corriger nous-mêmes et d’aligner notre gouvernance sur nos valeurs. En accueillant de nouveaux leaders africains et internationaux, nous préparons la CAFOR à jouer un rôle plus éminent sur la scène internationale – en tant que catalyseur d’idées, facilitateur et acteur de mise en œuvre dans les domaines de l’éducation et de la communication pour le développement.

Ces changements interviennent à un moment charnière : l’Agenda 2063 de l’Afrique entre dans une phase décisive de mise en œuvre, et le monde cherche à soutenir la jeunesse africaine et la transformation de l’éducation (comme en témoignent les initiatives mondiales en matière d’apprentissage numérique et de compétences pour l’emploi). **La nouvelle structure de leadership de la CAFOR nous permettra de saisir ces opportunités, de bâtir des partenariats ambitieux et de défendre efficacement la cause de l’autonomisation de la prochaine génération africaine.**

Dr Lawalley Cole et la direction intérimaire sont convaincus que cette transition, une fois achevée, marquera le début d’une nouvelle ère pour la CAFOR – une ère caractérisée par une collaboration renforcée, une innovation accrue et un impact élargi à travers toute l’Afrique.

### **Perspectives d’avenir**

Alors que l’Afrique s’achemine collectivement vers la réalisation des objectifs de **l’Agenda 2063**, la CAFOR se tient résolument aux côtés des partenaires de ce parcours. Cette note conceptuelle a démontré comment la vision, les programmes et les réformes récentes de la CAFOR sont tous orientés vers le soutien de « *L’Afrique que nous voulons* » – une Afrique **unie, pacifique et prospère, enrichie par une jeunesse instruite, des innovations dynamiques, une identité culturelle affirmée et une gouvernance responsable.** En

maintenant une posture apolitique et en s’alignant étroitement sur les cadres de l’Union africaine, nos efforts renforcent l’unité et le développement du continent sans division ni controverse.

Notre engagement est de jouer un rôle catalyseur et facilitateur : nous réunissons les parties prenantes des médias, de l’éducation, de la société civile et des gouvernements pour accélérer les changements nécessaires sur notre continent – qu’il s’agisse d’améliorer une école rurale, de valoriser l’idée d’un jeune entrepreneur, ou de partager les bonnes pratiques au-delà des frontières.

La stratégie de la CAFOR pour les années à venir est **de traduire les idéaux présentés dans cette note conceptuelle en actions concrètes et en partenariats tangibles**. À court terme, cela signifie finaliser la mise en place d’un nouveau Conseil Exécutif et d’une équipe dirigeante de haut niveau, composée des esprits les plus brillants d’Afrique et de champions internationaux engagés. Avec ce leadership renouvelé, nous élaborerons un Plan stratégique de la CAFOR (2025–2030) définissant des objectifs précis sur la manière dont nos quatre piliers d’action (Éducation, Innovation, Culture, Gouvernance) contribueront au deuxième Plan décennal de mise en œuvre de l’Agenda 2063 (qui s’étend jusqu’en 2033). Nous alignerons nos programmes sur des étapes clés – par exemple, l’initiative de **l’Année de l’Éducation 2024 de l’UA** et la **deuxième décennie de la CESA (2026–2035)** – afin que notre travail amplifie les campagnes continentales et comble les lacunes existantes. Notre Mémorandum d’Entente avec l’Union africaine restera un pilier essentiel, facilitant les initiatives conjointes et la co-organisation d’événements mobilisant un soutien accru à l’éducation et au développement de la jeunesse en Afrique.

**Les partenariats** seront essentiels pour aller de l’avant. Nous renforcerons notre collaboration avec les organes régionaux (tels que la CEDEAO, la SADC, etc. dans leurs programmes d’éducation et de jeunesse) ainsi qu’avec les partenaires internationaux (agences des Nations Unies, bailleurs bilatéraux, ONG internationales) afin de mutualiser les ressources et les expertises. En particulier, la CAFOR vise à jouer un rôle de pont entre l’Union africaine et la société civile locale dans les États membres – en traduisant les grands cadres comme l’Agenda 2063 en actions et retours concrets à l’échelle communautaire, et inversement. Pour ce faire, nous lancerons une campagne d’adhésion dans les 55 États membres de l’Union africaine, visant à établir des antennes actives ou des points focaux de la CAFOR pouvant adapter notre mission au contexte local. Le concept d’« **Éducation pour le développement** » doit imprégner aussi bien les salles de réunion politiques continentales que les salles de classe et les stations de radio de chaque village ; la CAFOR est le vecteur idéal pour porter ce message à travers ses réseaux de communication et ses organisations membres. En élargissant notre présence, nous renforçons également la capacité de l’Afrique à raconter sa propre histoire de développement, ce qui correspond pleinement au récit de l’Agenda 2063, selon lequel l’Afrique prend en main son destin.

Un autre axe stratégique tourné vers l'avenir est **le suivi et l'évaluation**. En cohérence avec l'approche axée sur les résultats de l'Agenda 2063, la CAFOR renforcera ses systèmes de suivi-évaluation pour mesurer sa contribution à des cibles spécifiques (par exemple, l'augmentation du taux d'inscription des jeunes dans la formation professionnelle ou le nombre de réformes éducatives influencées par notre plaidoyer). Nous publierons périodiquement **des rapports d'avancement comportant des données et des récits de réussite**, contribuant au suivi global de l'Agenda 2063. Cette transparence nous permettra d'apprendre, de nous adapter et de démontrer à nos partenaires et bailleurs l'impact de leurs investissements. Nous envisageons également de jouer un rôle dans le partage de connaissances – en documentant les bonnes pratiques en matière d'utilisation des médias pour l'éducation, ou d'implication des jeunes dans les politiques publiques, et en diffusant ces enseignements à travers l'Afrique pour favoriser leur répliquabilité.

Il est également essentiel que **la CAFOR maintienne en interne son engagement renouvelé en faveur de la bonne gouvernance**. Les principes de redevabilité, d'inclusivité et de primauté du droit que nous promouvons à l'extérieur guideront aussi notre gestion interne à chaque étape. Le nouveau Conseil Exécutif, une fois constitué, opérera selon des règles strictes sur les conflits d'intérêts et des critères de performance bien définis. Nos finances continueront d'être gérées avec rigueur, et nous rechercherons des sources de financement diversifiées pour garantir la durabilité et l'indépendance (y compris le soutien de l'UA, des subventions, et des mécanismes innovants tels que les obligations à impact social pour les projets éducatifs). En incarnant la gouvernance que nous prônons, nous renforçons notre légitimité à conseiller les autres.

## Conclusion

En conclusion, la CAFOR se projette comme **une force motrice dans la réalisation des aspirations de l'Agenda 2063**, travaillant main dans la main avec l'Union africaine, les États membres et les communautés. Nous continuerons à nous concentrer sur notre cœur de métier – mobiliser la communication et les partenariats pour renforcer l'éducation et le développement – tout en évitant toute politisation ou dérive de mission. L'Afrique de 2063 que nous imaginons est une Afrique où **chaque enfant est scolarisé et acquiert des compétences pour l'avenir, où les jeunes innovateurs résolvent les problèmes locaux grâce à des technologies mondiales, où nos riches cultures sont célébrées à l'échelle mondiale, et où les institutions sont réactives et redevables envers les citoyens**. Cette note conceptuelle réaffirme que la mission de la CAFOR est de contribuer à concrétiser ce rêve, pas à pas.

Nous invitons tous les acteurs – des ministres de gouvernement aux enseignants de village, des chefs d'entreprise aux militants de la jeunesse, des anciens africains aux amis internationaux – à se joindre à nous dans cette noble entreprise. Forte d'une vision claire, d'un leadership renouvelé et d'un engagement sans faille, **la CAFOR est prête à jouer un rôle déterminant pour faire advenir « L'Afrique que nous voulons »**. Ensemble, avançons

vers 2063 avec espoir, détermination et action collective, afin que les générations futures héritent d'un continent uni, pacifique et prospère.